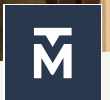


Vacancy at UMA Catering

HR Manager

UMA



TOP OF MINDS
Executive Search

Fine dining-kwaliteit en vakmanschap, elke dag opnieuw, op de schaal van bedrijfscatering. Daarmee groeide UMA Catering sinds 2021 uit tot vaste partner van onder andere het Van Gogh Museum, Nebius Group en Databricks. Die kwaliteit staat of valt met mensen. De HR Manager bouwt het HR-fundament dat hen aantrekt, ontwikkelt en bindt.

Kandidaatprofiel

- Vanaf 7 jaar ervaring in HR, over de volle breedte van het vakgebied
- Heeft zelf recruitment gedaan voor operationele teams
- Heeft HR-processen en -administratie opgezet in een groeiende organisatie
- Ervaring met personeel op de werkvloer, in horeca, hospitality, retail of vergelijkbaar
- Adviseert founders en management bij HR-vraagstukken

 **Amsterdam**

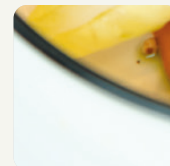
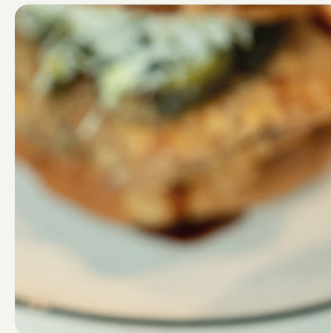


Over UMA Catering

UMA Catering is in 2021 opgericht door Tobias Overgoor en Ilse Lugard, twee ondernemers met een gedeelde achtergrond in topcatering, hospitality en conceptontwikkeling. De propositie is scherp. Food & hospitality met de kwaliteit en het vakmanschap van topgastronomie, op de schaal van zakelijke contractcatering. Dat vertaalt zich in vier pijlers, UMA Horeca, UMA Company Catering, UMA Events en UMA Concept Creation. Op het kantoor in Amsterdam-Zuid en op de verschillende locaties werken zo'n negentig mensen, in een organisatiecultuur die gastvrijheid, duurzaamheid, kwaliteit en creativiteit als leidende waarden heeft.

UMA verzorgt de food & hospitality voor bedrijven in uiteenlopende sectoren, waaronder Nebius Group, Databricks, A&O Shearman en Aon. Met het Van Gogh Museum is er een exclusieve partnership, met vijfduizend bezoekers per dag, 365 dagen per jaar, een museumrestaurant, een Rietveld-koffiebar, twee personeelsrestaurants en zo'n honderdvijftig events per jaar.

Ook openen dit jaar meerdere nieuwe bedrijfsrestaurants. Daarbij gaat UMA selectief te werk, met opdrachtgevers en locaties binnen leisure en toonaangevende kantoren waarbij gastvrijheid en kwaliteit voorop staan. In Nederland en mogelijk in de toekomst ook daarbuiten.





Vacature

HR Manager

Met negentig medewerkers en tientallen nieuwe collega's in aantocht is het nu het juiste moment om de HR-organisatie verder te professionaliseren. De HR Manager bouwt aan benodigde structuur en processen en is er eindverantwoordelijk voor, samen met een HR-ondersteuner die de administratie draagt. Zij/hij zet de lijnen uit en voert zelf uit waar nodig.

Het zwaartepunt ligt de komende tijd op werving voor het uitbouwen van een sterk team. De HR Manager schrijft de functieprofielen, zet employer branding neer, voert de gesprekken en zorgt voor een warme onboarding. Staat een locatie eenmaal, dan zakt de wervingsdruk terug naar hooguit een dag per week.

De organisatie is door de snelle groei klaar voor een professionaliseringsslag op het gebied van HR. De HR Manager neemt hier het voortouw en bouwt het HR-huis, in samenwerking met de General Manager en passend bij de organisatie waar tempo en ondernemerschap de norm zijn. Op wat de HR Manager nu neerzet, bouwt UMA de komende jaren verder.

Daarna verschuift de aandacht naar behoud en ontwikkeling. Veel collega's komen binnen als stagiair, als junior of op de vloer, en bij de groei die UMA doormaakt liggen doorgroeikansen voor het oprapen. De HR Manager maakt die kansen zichtbaar en begeleidt ze, met trainingen, feedback en ontwikkelpaden. Zij/hij is regelmatig op de locaties, om te weten wat er op de vloer speelt, en is voor iedereen in de organisatie een herkenbaar en benaderbaar aanspreekpunt. Zo brengt de HR Manager die locaties dichterbij elkaar, zodat locatiemanagers en chefs over de locaties heen van elkaar gaan leren.

De HR Manager rapporteert aan Marieke Lever, die recent is gestart als General Manager, en maakt deel uit van het managementteam, samen met de oprichters en de Head of Finance.

” Met een hoge standaard in eten en gastvrijheid vraag je veel van mensen. Dat werkt alleen als je ze ook echt iets biedt. Groei, aandacht, duidelijkheid. Daar hebben we nu iemand voor nodig die het opzet én zelf doet.”

▪ Marieke Lever, General Manager

Zelden is het effect van HR-werk zo direct zichtbaar. Nog dit jaar staan de teams die de HR Manager zelf heeft geworven op nieuwe locaties, met Marieke Lever als naaste sparringpartner en twee oprichters die HR een plek aan de MT-tafel geven. Voor een HR-professional die graag bouwt, is dit het moment om in te stappen.





Interesse?

UMA Catering werkt voor de invulling van deze vacature samen met Top of Minds. Neem contact op met Vivian Linker via vivian.linker@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search